



pulp mill print

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Редакція 0 від 01.10.2018

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТОВ «ПАЛП МІЛЛ ПРІНТ» – це принципи політичних свобод, етичної поведінки, справедливого відношення до працівників і строгі стандарти відповідності всім встановленим нормам. В основі соціальної відповідальності лежить турбота і захист головних людських цінностей і прав робочих на робочих місцях за допомогою дотримання застосованих стандартів, законодавчих і етичних норм. Соціальна відповідальність припускає, що взаємини зі всіма співробітниками повинні будуватися на пошані до них і їх гідності. Абсолютно по кожному аспекту трудових взаємин працедавець повинен демонструвати своїм співробітникам таке відношення, якого він бажав би для себе самого.

Принципи

1. Закони і нормативні акти: дотримуватися всіх належних законів і нормативних актів тих країн, де підприємство веде свою діяльність.
2. Дитяча праця: забороняється використовувати працю працівників, які не досягли 18 років.
3. Примусова праця: не використовувати примусову працю, будь то праця ув'язнених або робота на виконання будь-яких зобов'язань. Не брати участь в людському трафіку. Примусова наднормова робота заборонена. Забороняється використання безкоштовної і домашньої праці, праці осіб з таборів біженців.

4. Дисципліна: відноситися до всіх працівників шанобливо і гідно. Забороняється піддавати працівника тілесним покаранням, фізичним, сексуальним, психологічним або словесним образам, як це визначено відповідними законами. Не використовувати грошові штрафи як дисциплінарне покарання.

5. Робочі години: не вимагати від працівників, щоб ті працювали понад максимальний ліміт нормального і наднормового часу, дозволеного законодавством країни, або 60 годин в тиждень при регулярному розкладі, включаючи наднормовий час. Виняток становлять форс-мажорні ситуації в бізнесі, коли абсолютним максимумом стає норма в 72 години на тиждень. Також забезпечити всім працівникам, принаймні, один вихідний день на кожен семиденний період.

6. Оплата праці і пільги: забезпечити оплату праці всім працівникам, що досягли мінімального віку дієздатності, а також тим, хто на законній підставі зажадав сплатити наднормову роботу. Оплаті підлягають всі відпрацьовані годинники. Покарання за погану роботу відповідно до КЗПП України. Забезпечити виплату всіх передбачених законодавством пільг і не робити незаконних вирахувань з вказаних пільг. Сюди входить достатня компенсація за інші ситуації, що передбачають виплату премій.

7. Дискримінація: Згідно КЗПП України заборонена дискримінація при наймі і наданні роботи, відшкодуванні витрат, виплаті пільг, просуванні по службі, закінченні працевлаштування, вихід на пенсію, за расовою ознакою, релігією, гендерною приналежністю, віку, національністю, фізичним якимостям. В ТОВ «Палп Мілл Прінт» заборонена дискримінація за сексуальною орієнтацією і політичним поглядам.

8. Свобода зборів і колективний договір: робочим надати право за власним бажанням ухвалювати рішення про вступ до профспілок і інші подібні організації, підписання колективного договору відповідно до законодавства України. Не штрафувати і не дискримінувати працівників за участь в подібних акціях.

9. Охорона здоров'я і безпека: забезпечити працівників чистим і безпечним робочим місцем у відповідності з усіма застосованими і передбаченими законом стандартами організації робочого місця. Як мінімум, повинні надаватися всі необхідні матеріали безпеки, питна вода, чисті роздягальні достатньої площі, необхідне устаткування, що забезпечує безпеку робіт, аптечка першої допомоги, доступ до швидкої медичної допомоги. Крім того будови підприємства повинні бути побудовані і утримуватися відповідно до стандартів і промислових норм. Підприємство повинне бути обладнане робочою системою сповіщення про пожежу, відповідною кількістю вогнегасників, пожежними виходами і мати плани евакуації.

10. Захист навколишнього середовища: дотримувати вимоги державного екологічного законодавства відносно своєї діяльності.

- Видалення, зберігання і збір відходів;
- Знищення небезпечних відходів;
- Система зливу;
- Стояча вода;
- Повітряні викиди;

Виконувати вимоги міжнародних стандартів, законодавчих і інших вимог в області технологічного ланцюжка, сертифікованого за системами FSC® та PEFC. Закупівлю сировини проводити у FSC® та PEFC сертифікованих постачальників, що мають право продавати FSC® та PEFC сертифіковані матеріали.

Повинні бути в наявності копії обов'язкових дозволів і сертифікатів, потрібних для підтвердження відповідності всім відповідним екологічним нормативним вимогам.

11. Субпідрядники: використовувати допомогу субпідрядників для виробництва готової продукції або її компонентів тільки після того, як вказаний субпідрядник погодився виконувати приведені принципи поведінки і інші документи підприємства.

12. Комунікації: повідомити про принципи соціальної відповідальності, про правила і нормативні акти, включаючи дисциплінарні дії і практики (наприклад, за допомогою дошки оголошень) всім працівникам і керівникам.

13. Перевірки і виконання вимог: підтримувати в наявності всю документовану інформацію, яка відображає дотримання приведених принципів. Надавати організаціям, що здійснюють перевірку соціальної відповідальності, повний доступ до виробничих площ і приміщень, до звітів і записів (за термін мінімум 1 рік), що стосуються працівників, і до самих працівників для проведення особистих бесід у зв'язку з контрольними перевірками.

14. Щирість і протидія корупції: вести свої справи чесно і відкрито, демонструючи високі стандарти ділової етики відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» №1700-VII від 14.10.2014 р. із змінами. Не займатися підкупом, корупцією і іншою неетичною або нелегальною діяльністю відносно державних осіб (включаючи службовців і глав урядових органів всіх рівнів, службовців і співробітників організацій заснованих або контрольованих урядом, службовців або співробітників міжнародних громадських організацій, а також політиків, кандидатів від політичних партій і їх уповноважених осіб), політичних партій та ін., включаючи приватних осіб. До форм корупції відносяться, прямо або побічно, виплата, видача, пропозиція, обіцянка або дозвіл на використання грошових коштів або інших цінностей кому-небудь з метою отримання невиннованої або незаслуженої переваги. До подібних протиправних дій відносяться також будь-які неетичні ділові відносини або домовленості між постачальниками і партнерами ТОВ «Палп Мілл Прінт», а також іншими компаніями і особами.

15. Точність ділових записів: записувати і передавати інформацію достовірно і чесно. Не приховувати її, не забувати записувати або вносити невірні відомості. Всі книги, записи і рахунки повинні точно відображати транзакції, оплати і заходи і відповідати загальноприйнятим принципам ведення бухгалтерії, прийнятим внутрішнім методам контролю, нормативним актам і законам які можна застосувати.

Всі відповідності супроводжуються відповідною документованою інформацією.

Будь-який постачальник продукції, який відмовиться від проведення перевірки або співбесід, або не відповідатимуть даним принципам, підлягають негайному позбавленню свого статусу.

Ці принципи діють в всіх країнах світу, вони складають основу ділової етики і служать фундаментом успішної діяльності.

Генеральний директор ТОВ «Палп Мілл Прінт»

О. В. Дубровка